



**DE FATO O TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO SÃO IMPORTANTES
PARA A ORGANIZAÇÃO? Estudo de caso nas Micro e Pequenas Empresas**

Francisco Carlos Pereira

*Docente do Curso de Gestão de Recursos Humanos
do Centro Universitário Geraldo Di Biase*

Horjana de Assis Lucas Ávila

Laís Moura da Silva Ferreira

*Discentes do Curso de Gestão de Recursos Humanos
do Centro Universitário Geraldo Di Biase*

Resumo

O presente artigo sugere reflexão a respeito da importância do Treinamento & Desenvolvimento dentro das micro e pequenas empresas por meio do qual se percebe sua grande necessidade como meio de melhorar a execução das tarefas diárias. O objetivo foi apresentar a importância do treinamento e desenvolvimento (T&D) para se obter funcionários criativos, inovadores e preparados para a sobrevivência das micro e pequenas empresas no Brasil. E para tanto temos como objetivos específicos: Analisar os programas de Treinamento & Desenvolvimento das empresas que não sobrevivem um ano; Constatar como Treinamento & Desenvolvimento aumenta a produtividade nas empresas; Verificar, estimular e desenvolver habilidades visando a melhoria das micro e pequenas empresas. O trabalho foi baseado em uma pesquisa bibliográfica, qualitativa, seguida de um estudo de caso. De acordo com o resultado da análise, observamos que as empresas que investem em T & D alcançam maior sucesso e longevidade.

Palavras-chave: Treinamento; Desenvolvimento; Micro e Pequena Empresa.